

Wer kommt in Frage?

als Praktikant:

- Arbeitssuchende, die im Rahmen der bedarfsgeleiteten Arbeitsvermittlung begleitet werden

Praktikum kann vom Referenzberater oder vom Arbeitssuchenden beantragt werden

- Schüler des Sekundarunterrichtes des Regel- und Fördersekundarschulwesens;
- Schüler eines von einer Gemeinschaft oder in einem anderen Staat organisierten, anerkannten oder subventionierten Hochschulunterrichtes;
- Personen, die einer Beschäftigung nachgehen.

als Praktikumsgeber:

- Arbeitgeber im kommerziellen, nicht-kommerziellen und öffentlichen Sektor
- mit Betriebsitz in Belgien



Zugangsbedingungen:

Die Praktikanten sollten

- ihren Wohnsitz in der Deutschsprachigen Gemeinschaft haben;
- min. 15 Jahre und nicht vollzeitschulpflichtig sein;
- das gesetzliche Pensionsalter nicht erreicht haben;
- Zugang zum belgischen Arbeitsmarkt haben;
- als arbeitssuchend eingetragen sein.

Sie haben noch Fragen?

Arbeitsamt
der Deutschsprachigen
Gemeinschaft Belgiens

Ostbelgien 

Wir beraten Sie gerne!

Hütte 79
4700 Eupen
+32 (0)87 638 900

Vennbahnstr. 4/2
4780 St. Vith
+32 (0)80 280 060

info@adg.be
www.adg.be

Arbeitsamt
der Deutschsprachigen
Gemeinschaft Belgiens

Ostbelgien 

Lernen im Betrieb:

Das Praktikum aus einer Hand



Am 1. Januar 2024 tritt das neue Praktikumsstatut „Praktikum aus einer Hand“ in Kraft.

Dies ermöglicht sowohl Arbeitssuchenden wie auch Schülern, Studenten und Beschäftigten ein Praktikum in einem Unternehmen in Belgien zu absolvieren über einen **Praktikumsvertrag** mit dem Arbeitsamt.

Praktikumsgeber kann jeder Betrieb im kommerziellen, nicht-kommerziellen und öffentlichen Sektor mit Sitz in Belgien sein.



Worum geht es?

Das Praktikum zur Orientierung und Arbeitsplatzprobung erstreckt sich über einen Zeitraum von einem Tag bis maximal drei Monate in einem belgischen Unternehmen. Die Teilnahme erfolgt auf Basis eines Praktikumsvertrags mit dem Arbeitsamt, welcher die Versicherung des Praktikanten abdeckt.

Vorteile für den Betrieb

- Einschätzung der Fähigkeiten und Kenntnisse des Praktikanten
- potentielle Mitarbeiter schulen mit Blick auf eine eventuelle spätere Einstellung
- Versicherung des Praktikanten durch Praktikumsvertrag mit dem Arbeitsamt

Vorteile für den Praktikanten

- Einblicke in die Berufswelt erlangen, Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern
- Erlangen von Kompetenzen außerhalb eines Lehrplans
- Kennenlernen eines spezifischen Arbeitgebers
- Anrecht auf Fahrtkosten und Prämien (unter bestimmten Voraussetzungen)
- Abschluss eines Praktikumsvertrags über das Arbeitsamt (Versicherung)



Wie ist der Ablauf?

