



COACHING À L'EMPLOI

Les offres du coaching à l'emploi de l'Arbeitsamt de la Communauté germanophone peuvent être structurées et composées de manière différente en fonction du groupe et des besoins.

Le processus de candidature de base fait partie intégrante à la fois de l'offre „Coaching de base“ et de celle du „Coaching interactif“. Le „Coaching interactif“ permet un approfondissement en proposant des exercices interactifs et un échange au sein du groupe.

Les deux offres peuvent être complétées de manière facultative par un module complémentaire de „Simulation d'entretien d'embauche“.

Toutes les offres sont gratuites et sont proposées sur rendez-vous, soit dans les locaux de l'Arbeitsamt, soit sur place (voir verso) →



Voici nos offres :



I. Coaching de base (2 heures) :

Des explications de base et des conseils utiles pour toutes les étapes de la procédure de candidature seront présentés dans l'ordre ci-dessous :

A. L'Auto-analyse pour la détermination des objectifs professionnels et de la candidature

1. Les caractéristiques personnelles
2. L'identification des compétences
3. Les intérêts professionnels et la motivation

B. La candidature

1. Le curriculum vitae
2. La lettre de motivation

C. L'entretien d'embauche



II. Coaching interactif (4 heures) :

Les différentes étapes de la procédure de candidature (voir ci-dessus) sont approfondies par des exercices interactifs et un échange au sein du groupe.

Maximum 12 participants



III. Module facultatif : la simulation d'un entretien d'embauche

Après avoir participé à l'un des deux ateliers précités, la mise en pratique de ce que vous avez appris est possible dans le cadre d'une simulation d'un entretien d'embauche. A cet effet, vous pouvez envoyer aux coachs de l'Arbeitsamt votre dossier de candidature complet, par rapport à une offre d'emploi réelle ou fictive. Les coachs jouent alors le rôle de l'employeur. L'entretien est filmé (env. 10 minutes) et ensuite analysé, soit individuellement soit en groupe. L'exercice dure environ 25 minutes par personne, suivi par l'analyse et le retour.

Maximum 8 participants



Vous êtes intéressé(e) ?

Dans ce cas, contactez-nous via : bewerbungscoaching@adg.be