

BEWERBUNGS-COACHING

Die Angebote des Bewerbungscoachings des Arbeitsamtes der Deutschsprachigen Gemeinschaft können - je nach Publikum und Bedarf - unterschiedlich aufgebaut und zusammengestellt werden.

Der grundlegende Bewerbungsprozess ist sowohl Teil des Moduls „Basis-Coaching“ als auch des „Interaktiven Coaching“. Das „Interaktive Coaching“ wird durch interaktive Übungen und einen Austausch in der Gruppe vertieft.

Beide Angebote können optional durch ein komplementäres Modul der „Bewerbungsgesprächssimulation“ ergänzt werden.

Alle Angebote sind kostenfrei und werden nach Absprache entweder in den Räumlichkeiten des Arbeitsamtes oder vor Ort angeboten (siehe Rückseite) →



Das Angebot umfasst:



I. Basis-Coaching (2 Stunden):

Grundlegende Erklärungen und nützliche Tipps werden für alle Etappen des Bewerbungsprozess wie folgt vorgestellt:

A. Selbstanalyse zur Berufszielfindung & Bewerbung

1. Persönliche Eigenschaften
2. Kompetenzen erkennen
3. Berufliche Interessen und Motivation

B. Bewerbung

1. Lebenslauf
2. Bewerbungsschreiben

C. Vorstellungsgespräch



II. Interaktives Coaching (4 Stunden):

Die einzelnen Etappen des Bewerbungsprozesses (s.o.) werden durch interaktive Übungen und einen Austausch in der Gruppe vertieft.

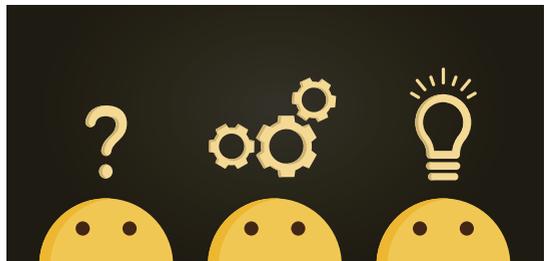
Maximal 12 Teilnehmer



III. Optionales Modul: Simulation eines Vorstellungsgesprächs

Nachdem Sie an einem der beiden Workshops teilgenommen haben, wird das Erlernte in Form einer Bewerbungssimulation in die Tat umgesetzt. Vorab senden Sie den Bewerbungscoachs des Arbeitsamts Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu einem realen oder fiktiven Stellenangebot. Die Bewerbungscoachs übernehmen dann die Rolle des Arbeitgebers. Das Bewerbungsgespräch wird gefilmt (ca. 10 Minuten) und anschließend analysiert, entweder individuell oder in der Gruppe. Die Übung dauert insgesamt ca. 25 Minuten pro Person, einschließlich Analyse und Feedback.

Maximal 8 Teilnehmer



Sie haben Interesse?

Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf: bewerbungscoaching@adg.be